

# Ny honoreringsmodel i Vesthimmerlands Kommune



**Hvad, hvorfor, hvordan og hvornår?**



**VESTHIMMERLANDS  
KOMMUNE**

*- lyst til at gøre en forskel*

## Ny honoreringsmodel til plejefamilier

Den 1. september 2019 overgik Vesthimmerlands Kommune til at honorere plejefamilier efter en ny honoreringsmodel.

Det betyder, at alle kontrakter med plejefamilier efter d. 1. september indgås efter en gennemsnitsmodel, mens alle de eksisterende kontrakter overgår til den nye honoreringsmodel, for så vidt det er muligt, i takt med de årlige genforhandlinger.

Den nye honoreringsmodel lægger sig op ad Kommunernes Landsforenings (KL) anbefalinger på området og er særlig kendetegnet ved:

**Honoraret forhandles som udgangspunkt kun én gang i plejeforløbet**

**Størrelsen på honoraret baseret på en vurdering af den forventede gennemsnitlige plejeopgave over tid.**

## Hvorfor en ny honoreringsmodel?

På de følgende sider kan du læse om, hvorfor Vesthimmerlands Kommune har valgt en ny honoreringsmodel. Du bliver blandt andet præsenteret for:

**Den gennemsnitlige honoreringsmodel**

**Fastsættelse af honoreringsniveauet**

**Implementeringsplan for honoreringsmodellen**

Først præsenteres du for formålet med at indføre Vesthimmerlands Kommunes nye honoreringsmodel.

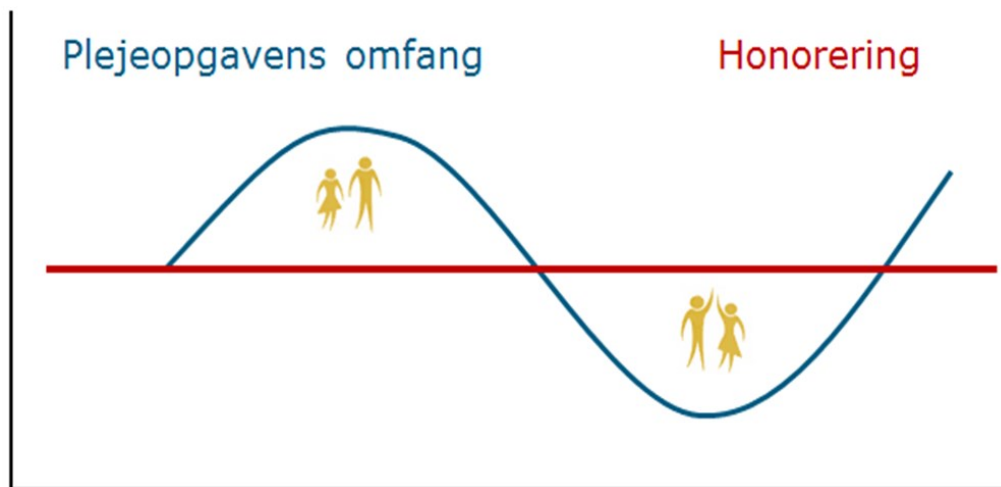
### Formål

Honorering efter Vesthimmerlands Kommunes gennemsnitsmodel skal være med til at fremme fokus på plejebarnets ressourcer.

Det er hensigten, at denne model skal hjælpe til at skabe ro og stabilitet omkring plejebarnet og plejeopgaven. Modellen skal desuden være med til at skabe større gennemsigtighed og forudsigelighed i forhold til plejeforældrenes indkomst over tid.

Vesthimmerlands Kommune tror på, at modellen vil medvirke til, at fremme det gode samarbejde mellem plejeforældre og kommunes medarbejdere og at modellen er med til at gøre det mere attraktivt at være plejeforældre i kommunen.

## Den gennemsnitlige honoreringsmodel



Som tidligere nævnt baseres honoreringens størrelse på den gennemsnitlige plejeopgave fordelt over tid. Honoreringsbeløbet fastholdes altså på samme størrelse gennem hele anbringelsesforløbet og kan som udgangspunkt ikke genforhandles i løbet af anbringelsesperioden.

Det betyder, som vist ovenfor, at man i nogle perioder løfter en større opgave, end man bliver honoreret for, mens man i andre perioder løfter en mindre opgave, end man bliver honoreret for.

At honoreringsbeløbet kun fastsættes én gang i lejeforløbet betyder, at der ikke længere skal bruges energi og ressourcer på genforhandlingen af kontrakten. Dog kan der være helt ekstraordinære tilfælde, hvor Vesthimmerlands Kommune vurderer, at honoreringen alligevel skal genforhandles, eksempelvis hvis barnet kommer ud for en ulykke og skal leve med et medfølgende handicap.

### Fastsættelse af honoreringsbeløbet

Som tidligere nævnt lægger Vesthimmerlands Kommunes nye honoreringsmodel sig op ad KL's vejledning om honorering af plejefamilier. Dette ses blandt andet på den måde taksttabellen for honoreringsbeløbet er opbygget på.

Et honoreringsudvalg i Vesthimmerlands Kommune fastsætter honoreringsbeløbet på ét ud af 5 trin (A-E med henholdsvis 2, 4, 5, 7 samt 9 - 12 vederlag. Dette gøres ud fra relevante dokumenter som statusudtalelser, handleplan, lægepapirer m.m.

Plejefamilien tildeles, ligesom i KL's vejledning, kost, logi og lommepenge udover trindhonoreringen.

I nogle tilfælde vil det ikke være muligt at vurdere honoreringen realistisk fx hvis der ikke er tilstrækkelige informationer omkring barnet ved anbringelsen. I sådanne tilfælde er det muligt at vente med den egentlige trindhonorering indenfor en periode i barnets første anbringelsesår. Derudover gælder der særlige regler i forhold til anbringelse i et barns første leveår samt i forhold til efterværn og plejebørn på efterskole.

## Genforhandlinger

Som tidligere beskrevet fastsættes honoreringsniveauet som udgangspunkt kun én gang i plejeforløbet, og forhandles udelukkende i ekstraordinære tilfælde hvor Vesthimmerlands Kommune vurderer, at det er nødvendigt.

## Implementeringsplan for honoreringsmodellen

### Igangværende plejeforløb

Overgangen til Vesthimmerlands Kommunes nye honoreringsmodel for allerede eksisterende plejeforløb sker for så vidt muligt i sammenhæng med de løbende genforhandlinger af kontrakter efter den oprindelige ordning. Da der er mange plejefamilier i kommunen kan det dog ikke forventes at fastsættelse af honoreringsniveauet kommer til at ske præcis ved genforhandlingsdatoen.

Når Honoreringsudvalget begynder at indhente materialet, som vurderingen skal fastsættes efter, orienteres plejefamilien pr. brev om, at arbejdet er gået i gang.

Når honoreringsudvalget har vurderes sagen, tilsendes plejefamilien en ny kontrakt med vederlagsfastsættelsen og en begrundelse for vurderingen.

### Nye plejeforløb

Inden nye plejeforløb iværksættes har honoreringsudvalget taget stilling til, hvilket trin plejeopgaven honoreres med. Det betyder, at plejefamilien fra start er orienteret om opgavens omfang og honoreringens størrelse. Dog kan der, som tidligere skrevet, være undtagelser i anbringelsens første år.

## Få flere informationer

Målet med denne pjece er, at besvare dine spørgsmål til Vesthimmerlands Kommunes nye honoreringsmodel til plejefamilier.

Fik du ikke svar på alle dine spørgsmål kan du finde flere oplysninger om modellen på Vesthimmerlands Kommunes hjemmeside: **Vesthimmerland.dk** under "bliv plejefamilie".



VESTHIMMERLANDS  
KOMMUNE

*- lyst til at gøre en forskel*

### Vesthimmerlands Kommune

Vestre Boulevard 7  
9600 Aars  
Telefon 99 66 70 00